

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида № 35» Нижнекамского  
муниципального района РТ**

# **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ за 2016 год**

**Заведующего МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35»  
НМР РТ  
Вохмяниной Ларисы Леонидовны**

г.Нижнекамск

# **I. Деятельность МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» НМР РТ в 2015-2016 учебном году.**

## **1. Общая характеристика**

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 35» НМР РТ функционирует с 1979 года.

В сентябре 2012 года детский сад прошёл процедуру лицензирования и получили бессрочную лицензию на право ведения образовательной деятельности по общеобразовательным программам дошкольного образования.

В соответствии с Законом «Об образовании» образовательные учреждения, имеющие бессрочную лицензию, каждые два года проходят проверки специалистами Департамента по надзору и контролю Министерства образования, науки РТ, в нашем ДОУ такая проверка прошла 28 августа 2012 года. Все замечания по акту проверки устранены в срок.

2010 году получена лицензия на медицинскую деятельность. В сентябре 2013 года получено приложение к лицензии на право осуществления образовательной деятельности по Основной и дополнительным (общеобразовательным и общеразвивающим) программам.

Детский сад состоит на налоговом учёте в налоговом органе, имеет основной государственный регистрационный номер и ИНН. Помещение и участок соответствуют государственным санитарным эпидемиологическим требованиям к устройству ДОУ и нормативам работы ДОУ в соответствии с САНПиН 2.4.1.3049-13. Учреждение имеет Санитарно-эпидемиологическое заключение и заключение Госпожнадзора о соответствии требованиям. В 2013 года получено Свидетельство о государственной регистрации права на здание и на земельный участок.

Детский сад работает по пятидневной рабочей неделе с 6.00 до 18.00

## **2. Законодательные и локальные акты**

Деятельность дошкольного образовательного учреждения регламентируется нормативно – правовыми и локальными документами:

- Федеральным законом «Об образовании»;
- Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребёнка Российской Федерации»;
- Конвенцией ООН о правах ребёнка;
- Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении;
- Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами для ДОУ;
- Уставом МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35»;
- Договором между МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» и родителями (законными представителями);
- Трудовыми договорами с работниками;
- Коллективным договором;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;

- Программой развития МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35»;
- Образовательной программой МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35»
- Положением о Совете педагогов;
- Положением о Совете ДОУ;

### **3. Состав воспитанников**

В 2016 учебном году Детский сад посещало 275 воспитанников в возрасте от 1,5 до 7 лет. Функционирует 12 групп, все группы общеразвивающей направленности. В том числе 3 группы для детей раннего возраста от 1,5 до 3 лет и 9 групп для детей в возрасте от 3 до 7 лет. По состоянию на 09.01.2017 г. в детском саду воспитывается 307 воспитанников 153 девочки и 154 мальчика. Детей раннего возраста 74 воспитанников, дошкольного возраста 233.

### **4. Социальные особенности семей**

Изучение социального статуса семьи, родителей, являющихся основными заказчиками, показало следующее:

***Всего ДОУ оказывает услуги для 245 семей:***

- полная семья - 221 (90%)
- неполная семья - 24 (10 %)

Молодые семьи - 165

Семьи с детьми – инвалидами -0

Семьи где родители являются инвалидами – 1

Семья, где ребенок находится под опекой – 1

### **5. Кадровое обеспечение функционирования ДОУ**

Всего в ДОУ 65 сотрудников из них 28 педагогов: 25 воспитателей, 2 музыкальных руководителя, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, 32 человек – обслуживающего персонала, 2 медицинских работника, 3 – администрация.

23/82% педагогов прошли переподготовку и курсы повышения квалификации

3 педагога получают высшее образование

**Образовательный уровень педагогов**

Высшее образование имеют 15 человек – 54 %

Среднее профессиональное – 13 человека –46%

**Уровень квалификации педагогов**

1 категория – 17 человек; 60 %

Соответствуют занимаемой должности 3 человек – 10 %

Без категории – 8 человек -30 %.

## КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ ЗА 3 ГОДА :

2014 год	2015 учебный год	2016 учебный год
46 % педагогов	62% педагогов	59% педагогов

Учитывая современные требования к квалификации педагога, воспитатели стали строить план своего профессионального роста, стремятся к профессиональному самосовершенствованию и повышению образовательного уровня, о чём свидетельствуют приведённые цифры.

*Из представленного анализ видна динамика* профессионального роста педагогов на 23 % увеличилось число педагогов с высшим образованием по сравнению с 2015 годом .

Всего из 27 педагогов прошли курсы повышения квалификации по применению в образовательном процессе ФГОС ДО - 20 педагогов, что составляет 74% .

В течение 2016 года прошли курсы повышения квалификации по различным направлениям в г Казань. Г.Елабуга и г. Нижнекамске.

4 педагога - 15 % :1 музыкальный руководитель,1педагог- психолог, 3 воспитателя.

В детском саду проводится системная работа по повышению квалификации по перспективному плану аттестации и повышения квалификации педагогических работников до 2019 года.

**Можно сделать вывод**, что кадровая политика ДООУ №35 опирается на развитие профессиональной компетентности педагогов. Детский сад укомплектован педагогическими кадрами полностью, все педагоги имеют профильное дошкольное образование, однако не все имеют высшее образование. На следующий учебный год намечена дальнейшая работа по повышению профессиональной компетенции педагогов.

Ведущим направлением в повышении педагогического мастерства является целенаправленная методическая помощь. Все педагоги ДООУ участвуют в различных формах повышения профессионального мастерства.

В этом учебном году педагоги участвовали в распространение педагогического опыта через семинары, методические объединения, конференции, публикации.

Публикации в региональных сборниках – 29 статей

Всероссийский выход – 1 выступление,1 мастер-класс, 2 публикации.

Выступления на КМО, ГМО - 20

Выступления на городских семинарах –7

Выступления на региональных семинарах- 11

8 педагогов получили рецензии на авторские программы, проекты, методические пособия

Из представленного анализа за 3 года на слайде виден значительный рост регионального и городского уровня за 2016 г.

В 14,15 году преобладал всероссийский, международный уровень, т.к педагоги распространяли свой опыт через интернет заочно.

На базе ДООУ № 35 в 2016 прошли: КМО по познавательному развитию и региональный семинар по художественно-эстетическому развитию в условиях реализации ФГОС ДО. Хочется отметить педагогов за высокий уровень проведения мероприятий педагогов Воробьёву Ксению Михайловну, Кондратьеву Оксану Ренатовну, Маркову Надежду Григорьевну, Лузик Людмилу Григорьевну, Конакову Светлану Юрьевну

### **6.Здоровьесбережение в ДООУ**

**В 2016 году детский сад посещали дети с**

- 1 группу здоровья- 82 чел.(29,8 %)
- 2 группу здоровья-185 чел.(67,2 %)
- 3 группу здоровья-11 чел.(4%)
- 4 группу здоровья – нет, это дети имеющие инвалидность

**В целом по ДООУ одним ребёнком по болезни в 2016 году пропущено 6,4 дня, что выше, чем в 2015 году. По городу показатель составляет 5,0 дней.**

В результате анализа заболеваемости была выявлена причина, этому способствовало увеличение количества детей в ясельных группах, и карантин по ветреной оспе., увеличение количества заболевших ОРВИ.

Самая низкая заболеваемость в 2016 году была в группе № 9 (воспитатель Лузик Л.Г.), гр. №6 : воспитатель Богаткина Е.А., Гр № 10 (Минабутдинова), Коэффициент посещаемости составил 72 %

С целью закаливания в ДООУ проводятся следующие мероприятия: утренняя гимнастика, физкультурные занятия 3 раза в неделю, причём 1 занятие проводится на свежем воздухе, приём детей в тёплое время года на улице, «С» - витаминизация третьего блюда, сироп шиповника, использование в пищу лука и чеснока, наличие фитомодулей в группах, закаливающая гимнастика после дневного сна, хождение по ребристым коврикам, самомассаж ушных раковин, пальчиковая и дыхательная гимнастика. Рационально строится режим дня в соответствии с основной общеобразовательной программой и требованиями СанПиН, проводятся физкультурные минутка и динамические паузы при организации основной образовательной деятельности с детьми.

В период общего подъёма заболеваемости в (октябре-ноябре), (феврале-марте) наблюдается рост случаев заболеваний ОРВИ во всех возрастных группах. В этот период у нас действует комплекс специальных мероприятий: тщательный утренний фильтр, сквозное проветривание групп в отсутствие детей, масочный режим, приём в пищу чеснока и лука, закладывание в нос оксалиновой мази, хождение по массажным коврикам и др.

Однако, не смотря на все принимаемые меры, они остаются недостаточными, Необходимо проводить разъяснительную работу с родителями о недопустимости привода детей в сад с симптомами заболеваемости, своевременно отстранять сотрудников и детей с первыми признаками заболевания, соблюдать в группах оптимальный температурный режим и влажность воздуха, соблюдать график проветривания.

## II. Финансово-хозяйственная деятельность

Поскольку наше образовательное учреждение - юридическое лицо, то в соответствии с этим мы имеем регламентированный бюджет на год и совместно с экономическим отделом МУ УДО составляется смета расходов и доходов на финансовый год.

Финансирование учреждения в 2016 году осуществлялось из трех источников: средства из республиканского бюджета, из муниципального (местного) бюджета и внебюджетные источники финансирования. Внебюджетный источник - это платные образовательные услуги.

Размер финансирования детского сада в 2016 году:

**Объём средств учреждения всего: 15 384 386,48 рублей.**

Платные услуги – 351 364,04 руб.

Всего за 2016 год родительской платы поступило – **8 612 632,71 руб.**, которые направлены на содержание ребёнка в детском саду.

**Расходы учреждения – 24 438 592,96 руб.**

На оплату труда было направлено - 17 270 226,91 руб.

В т.ч. педагогическому персоналу – 9 103 092,92 руб.

На продукты питания – 4 571 153,15 руб.

На налоги- 801 865,06

На работы и услуги по содержанию имущества – 235 945,82 руб.

На коммунальные услуги – 1 555 133,70 руб.

На работы и услуги по содержанию имущества – 198 789,84 руб.

На прочие работы и услуги – 45 785,52 руб.

Компьютеры и комплектующие- 50 000 руб.

Детская мебель – 50 000 руб.

Хозтовары, постельное белье -106,093,06

Прочие затраты: 46 813,47 руб. (моющие и дезинфицирующие средства, медикаменты, учебные пособия)

В течении года оказывались дополнительные платные образовательные и оздоровительные услуги.

Всего было охвачено **141 ребенок – 60 %** от общего количества детей посещающих детский сад.

### На доходы от предоставления платных услуг

№	Название	Стоимость (руб.)
1	Канцелярские товары	24 373,62
2	Оплата коммунальных услуг (электроэнергия)	17 908,46
3	Медикаменты	6 000
4	На работы и услуги по содержанию имущества	37 155,98
5	На прочие работы и услуги	31 985,28
	<b>ИТОГО</b>	<b>117 423,34</b>

Немного подробнее о родительской плате. Родительская плата устанавливается на основании

- ст. 65 ФЗ РФ № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»,

- п. 11 части 1 статьи 15 ФЗ № 131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

- Решения Совета Нижнекамского муниципального района № 35 от 18.09.2008 г. « О порядке установления цен, тарифов на товары, работы и услуги муниципальных предприятий и учреждений НМР»

- Устава НМР

- Постановления Руководителя Исполнительного комитета НМР РТ № 1422 от 02.10.2013 г.

В целях материальной поддержки семей, дети в которых посещают муниципальные дошкольные образовательные учреждения, реализующих основную общеобразовательную программу родителям выплачивается компенсация части родительской платы. На первого ребёнка в размере 20%, от внесённой родительской платы, на второго ребёнка – 50%, на третьего - 70%. а также дополнительная Республиканская субсидия, которая рассчитывается индивидуально для каждой семьи, в зависимости от дохода

Право получения компенсации имеет один из родителей, с которым заключен договор.

**В нашем детском саду получают компенсацию**

- **20% - за 124 воспитанника (51%);**
- **50% - за 130 воспитанника (41%);**
- **70% - за 20 воспитанников (5,3%);**

### **Материально-техническая база.**

Развитие материальной базы тесно связано с бюджетным финансированием. Состояние материально-технической базы соответствует требованиям СанПиН, что подтверждено санитарно-эпидемиологическим заключением от 11.10.2012 года № 16.31.28.000.М.000223.10.12. У каждой возрастной группы имеется прогулочная площадка. Территория учреждения озеленена деревьями, разбиты цветники.

В ДОУ имеются дополнительные помещения:

- музыкальный зал
- спортивный зал;
- методический кабинет;
- медицинский кабинет, изолятор, физиотерапевтический кабинет
- ИЗО студия
- кабинет изучения татарского языка и культуры
- спортивная площадка
- огород и сад

В каждой возрастной группе ДОУ созданы условия для самостоятельной активной и целенаправленной деятельности детей.

Для обеспечения условий безопасности и охраны здоровья детей выполняются мероприятия в соответствии с программой.

В настоящее время в ДОО имеются 17 компьютеров, 3 ноутбука с выходом в Интернет и электронной почтой, 4 принтера, что обеспечивает формирование и хранение различной информации, а также связь с Управлением дошкольного образования и другими образовательными учреждениями.

### **С 2013 года в Учреждении действует Программа энергосбережения .**

#### **Мы разработали и внедряем такие мероприятия:**

- экономное использование энергоресурсов,
- замены ламп накаливания на энергосберегающие,
- установка приборов учёта тепла, холодной и горячей воды,
- регулируем температурный режим в группах в соответствии с требованиями СанПиН.
- контроль за режимом работы технологического оборудования

Всё это позволяет в свою очередь снизить затраты на энергоресурсы и сэкономить бюджетные средства.

На сэкономленные средства мы смогли приобрести постельное бельё и детскую мебель.

## **III Организация питания**

Вопрос организации питания в детском саду один из самых сложных, важных и первоочередных, как для администрации ДОО, так и для родителей. Забирая ребёнка из детского сада, родители часто спрашивают у него: «А что ты сегодня кушал?». Мы видим, что многие родители ежедневно изучают меню. В целом хочется отметить, что 2016 год в организации питания - был стабильным, была хорошо отлажена поставка продуктов питания, не было претензий к качеству продуктов. Примерное десятидневное меню для детских садов составлено технологами МБУ «Управление дошкольного образования». Важно отметить, что меню разнообразно и блюда не повторяются. В этом учебном году в рационе детей были такие блюда как:

- салат из капусты и яблок
- компот из свежих яблок, апельсинов
- чай с лимоном
- соки
- Кыстыбый
- Суфле творожное с рисом
- Суфле рыбное и куриное
- Азу по - татарски
- Кисломолочная продукция: напиток ацидофильный, ряженка
- Королевская ватрушка и т.д
- Оладья
- Яблоки, апельсины

Чтобы обеспечить соответствие этого меню должна быть безукоризненно поставлена доставка продуктов питания в ДООУ. Выбор поставщиков продуктов питания происходит через электронный аукцион

Поставка продуктов в ДООУ осуществляется на специально оборудованных машинах, имеющих технический паспорт и санитарное заключение, водители и грузчики в обязательном порядке имеют санитарные книжки. Лица не прошедшие медицинский осмотр допуска к продуктам питания не имеют.

Приёмку продуктов на склад осуществляет кладовщик Рахматуллина Самира Насыховна, которая несёт персональную ответственность за качество принятого товара. Все продукты питания имеют сопроводительную документацию: Удостоверение качества, товарную накладную, счёт фактуру. Продукты питания используются строго в соответствии со сроком годности товара. На пищеблок продукты поступают накануне приготовления. На пищеблоке ДООУ работают : повара Тазетдинова Гузель Фидаруновна, Никитина Галина Леонидовна, Буранкова Зинаида Ивановна подсобные рабочие кухни Пенкина Наталья Алексеевна, Савельева Галина Анатольевна.

В соответствии с режимом в детском саду организовано 5-ти разовое питание. К каждому приёму пищи блюда готовятся свежие и раздаются в группы по количеству детей через весы.

Прежде чем допустить пищу к раздаче бракеражная комиссия в составе трёх человек оценивает готовность и доброкачественность продукции.

Медицинская сестра снимает пробу с каждого блюда за 30 минут до её раздачи и допускает выдачу блюд на группы. И несёт персональную ответственность за её качество. Некоторым родителям кажется, что очень часто в меню молочные блюда, творожные, рыба. Хочется отметить, что мы строго придерживаемся нормы СанПиН.

Контроль нормы потребления продуктов подсчитывается один раз в десять дней. Если идёт отклонение от нормы, то идёт корректировка в следующей декаде месяца, таким образом, мы регулируем среднесуточную норму потребления продуктов детьми.

В детском саду проводится круглогодичная «С» витаминизация третьего блюда.

Поскольку сбалансированное питание содержит большое количество молочных и овощных блюд, поэтому часто в меню используют запеканки, овощные гарниры, пудинги. В ДООУ не допускается при приготовлении блюд жарение, все блюда приготавливаются либо отварным способом, либо на пару. Важно отметить, что в 2016 учебном году было проведено 2 проверки по питанию технологом и бухгалтером-ревизором отдела питания МБУ «УДО». По результатам проверок замечаний не было.

Также была проведена плановая проверка специалистами Роспотребнадзора, замечаний по работе пищеблока выявлено не было.

Но хочется сказать и о проблемах. На пищеблоке требуется замена технологического оборудования: электроплит, электромясорубок, посудомоечных ванн.

#### ***IV. Образовательный процесс в МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» НМР РТ***

ДОУ работает по «Основной образовательной программе МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №35 НМР РТ» в соответствии с ФГОС ДО, которая разработана с учетом примерной основной общеобразовательной программы «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, «Региональной программой дошкольного образования» Шаехова Р. К. и учебно – методического комплекта под руководством Зариповой З.М.

**Цель программы:** создание условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства, формирование основ базовой культуры личности, всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями, подготовка к жизни в современном обществе, к обучению в школе, обеспечение безопасности жизнедеятельности дошкольника

**В течение 2016 уч. года было организовано методическое сопровождение перехода ДОУ на работу по Федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования:**

1. Осуществляется диагностика образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогов ДОУ (в свете реализации ФГОС ДО) и внесение изменений в план курсовой подготовки ОУ;
2. Постепенное комплектование методического кабинета ДОУ базовыми документами и дополнительными материалами по ФГОС.
3. Дошкольное учреждение участвует в мониторинге по реализации ФГОС ДО.
4. Обработана карта самооценки готовности образовательной организации к реализации ФГОС ДО.
5. В детском саду ведется планомерная работа по организации повышения квалификации педагогических работников по внедрению ФГОС ДО.
6. Оснащение предметно-развивающей среды на 77% в соответствии с ФГОС.
7. Сотрудники владеют ИКТ, как активные пользователи (92 %).
8. Показателем профессионализма наших педагогов является участие в конкурсах различного уровня.
9. Информирование родителей (законных представителей) о реализации ФГОС дошкольного образования через сайт и родительские собрания.
10. Систематическое изучение общественного мнения (родителей, педагогов и др.)..
11. Регулярно ведется на официальном сайте работа по публичной отчетности деятельности ДОУ.

С педагогами были организованы:

-педагогический совет № 2 «Инновационный подход к созданию развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ в соответствии с ФГОС» (в форме деловой игры «Что вы знаете о РПП среде по ФГОС?»)

-семинары-практикумы «Обновление содержания воспитательно-образовательной работы ДОУ по региональному компоненту в условиях реализации ФГОС», семинар «Осуществление преемственности обучения и воспитания детей в ДОО и начальной школе в соответствии с ФГОС: проблемы и пути решения».

-консультации по созданию организационно-методических условий для реализации ФГОС в ДООУ «Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС».

- педагогические часы «Организация образовательной деятельности в условиях реализации ФГОС», посвященные обновлению содержания образования в соответствии с ФГОС.

Педагоги делились опытом работы по реализации ФГОС в ДООУ.

Исходя из современных тенденций дошкольного образования, наша образовательная организация проанализировала свой потенциал, возможности и были созданы условия для реализации положений Стандарта.

В 2016 году из нашего детского сада ушли в школу 46 воспитанников, из них 100% детей освоили образовательную программу дошкольного образования, что свидетельствует о высоком уровне подготовки детей к школе.

**Можно сделать вывод**, что по реализации ФГОС мы добились хороших результатов:

- сформированность у педагогов и родителей определенной базы знаний о требованиях ФГОС ДО,

- готовность педагогических работников к проектированию образовательного процесса в ДООУ на основе ФГОС ДО с применением инновационных форм, методов, средств и технологий.

**В течении года в ДООУ была проведена большая работа по освоению Учебно – методического комплекта по обучению русскоязычных детей татарскому языку.**

Всего посещает детский сад 275 детей, из них семей татарской национальности 47-17,4% от общего числа детей в детском саду.

Начиная с четырехлетнего возраста, проводится обучение детей татарскому языку в русских группах. Диагностика проводится 2 раза в год: в ноябре и мае. В мае по детскому саду с высоким уровнем (34%), со средним уровнем (66%), с ниже средним уровнем (0%): В сентябре обследовано 92 ребёнка: 59 % - с высоким уровнем, 41 % - со средним.

Педагогический коллектив строит свою работу по воспитанию и обучению детей в тесном контакте с родителями и использует различные формы работы с родителями по обучению дошкольников татарскому языку.

На сайте МБДОУ № 35 систематически размещается информация о работе коллектива с детьми по реализации УМК.

С целью приобщения дошкольников к народным традициям, культуре в течение года проводились различные мероприятия:

- Праздники: «Масленица», «Навруз», «Сабантуй».
- Литературные вечера по творчеству М.Джалиля, Г.Тукая
- Недели национальных культур.
- Выставки: по мотивам устного народного творчества, по мотивам узоров и орнамента и т.д.
- Вечера народных игр
- «Конкурс чтецов по произведениям Г. Тукая, М.Джалиля»

В целях повышения уровня профессиональной компетентности педагогов путем дальнейшей реализации в практику ДООУ учебных методических комплектов (УМК) по обучению детей двум государственным языкам в ДООУ

систематически организуются семинары, педчасы, консультации по использованию УМК и формированию НРК. Работа по УМК велась не только на занятиях по изучению татарского языка, но и в режимных моментах. Это показ мультфильмов, индивидуальная работа в тетрадах, изготовили карманные словарики для воспитателей групп, предлагали родителям диски для просмотра в домашних условиях, в каждой группе изготовили дидактические игры по УМК.

В апреле в каждой группе обновили уголки по УМК. В мае организовали смотр – конкурс «Лучшая билингвальная игровая среда МБДОУ №35». По итогам которого хорошие результаты показали: группы № 9 (Лузик Л.Г.), группа № 11 (Захарова Елена Петровна).

Русскоязычные педагоги прошли обучение в Onlin-школе по обучению татарскому языку «Ана теле», четыре молодых специалиста завершают обучения.

Для подготовки педагогических кадров, не владеющих татарским языком, в дошкольном учреждении проходил кружок 2 раза в неделю «Говорим по-татарски» по обучению татарскому языку, который проводил воспитатель по обучению татарскому и русскому языкам Рашоян Г.Р.

### **ВЫВОД:**

Таким образом, комплексная работа в данном направлении позволила обогатить языковую среду в дошкольном учреждении, способствовала расширению словарного запаса у воспитателей, мотивировала их на общение с детьми на татарском языке в режимные моменты и игровой деятельности.

### **АНАЛИЗ РАБОТЫ С РОДИТЕЛЯМИ.**

Тесное сотрудничество налажено с семьями наших воспитанников, которое предполагает ФГОС. Родители являются такими же полноправными партнерами в воспитательно – образовательном процессе ДОУ как и педагоги: на родительском собрании в группах рассматриваются сценарии утренников, открытых мероприятий, родители не только приходят смотреть утренники, открытые занятия ,но помогают в подготовке атрибуты, принимают активное участие в смотрах – конкурсах, выставках, акциях (особенно хочется выделить семью Илюшенных в гр.№9 за подготовку воспитанницы и участие в конкурсе Умники и Умницы, родителей группы № 4, семья Николаевых, Михеечевых за призовые места в конкурсах ДОУ , а на День города семья Штокало приняла участие в параде колясок. Согласно плану в ДОУ организуются общие родительские собрания, куда мы приглашаем представителей: школ, ГИБДД, Весты и т.д. В ноябре была организована Неделя матери: спортивные развлечения, выставки рисунков и творческих работ, музыкальные вечера, неделя закончилась совместным чаепитием в каждой группе, что сплотило родителей, детей и педагогов.

Все родители принявшие активное участие в жизни детского сада были награждены благодарственными письмами в конце года.

### **СОТРУДНИЧЕСТВО С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ.**

Коллектив детского сада в течение многих лет сотрудничает с учреждениями города Нижнекамска:

1. Между ДОУ №35 и МБОУ «Гимназией № 25» налажено тесное сотрудничество на протяжении многих лет. В течении учебного года согласно утвержденному плану прошли следующие мероприятия:

- экскурсии в школу, в школьный музей, библиотеку;
- общее родительское собрание в форме круглого стола на тему: «Подготовка детей к обучению в 1-м классе» с участием учителей гимназии №25;
- проводились дни открытых дверей, открытые просмотры сначала в ДОУ ,затем в гимназии №25;
- круглый стол для психологов ДОУ №35,66,68,70 и гимназии №25 «Психолого – педагогическое обследование детей 6-7 лет».

**2. Между ДОУ №35 и Нижнекамским педагогическим колледжем** налажено тесное сотрудничество на протяжении многих лет на базе ДОУ №35 проходит педагогическая практика учащихся НПК.

Старший воспитатель Маркова Лидия Викторовна выступила на городской конференции по итогам преддипломной практики студентов на тему «Формирование профессионального опыта студентов в рамках реализации ФГОС».

3. Тесное сотрудничество с филиалом городской библиотеки №45: экскурсии, совместные мероприятия, участие в конкурсах и т.д.

4. Тесное сотрудничество с ЦДиК: ведение Психолого-медико-педагогического консилиум детского сада.

5. Большая творческая дружба и тесный контакт продолжается с газетой микрорайона № 21.

6. В течении учебного года о проведенных мероприятиях и участие воспитанников в акциях были напечатаны статьи в газете «Мы -Нижнекамцы»:

1. Статья про акцию к 9 мая «Победа в сердце каждого»-расклеивание поздравительных плакатов и праздничный концерт для тружеников тыла.
2. Статья о проведенной акция «Доброе дело» в рамках ежегодной республиканской акции « Весенняя неделя добра». Педагоги ДОУ №35 оказали помощь в уборке квартиры труженице тыла Клавдии Ивановне Баклаковой.
3. Акция к Дню семьи и верности - вручении ромашки - как символа данного праздника всем семьям воспитанников ДОУ.
4. Акция в декаде инвалидов «Тепло ваших рук» сбор игрушек к новому году родителями и сотрудниками и вручение деткам из реабилитационного центра «Надежда».

**3. Сотрудничество с Центром диагностики и консультирования: ведение Психолого-медико-педагогического консилиум детского сада.**

В детском саду работает служба сопровождения. За 2016 год 21 ребенок находился на сопровождении, 7 прошли ПМПк в Цдик, остальные получили консультацию таких специалистов как дефектолог, психолог и логопед центра. 2 ребенка ушли в логопедический д/с.

**Вывод:** В 2016 году педагогами велась работа с родителями: проводились консультации, индивидуальные беседы, совместные праздники, спортивные

развлечения, были проведены дни открытых дверей, где родители смогли подробнее познакомиться с содержанием образовательно-воспитательного процесса.

**Итогом работы ДОУ № 35 стали участие воспитанников и педагогов в конкурсах различного уровня:**

1. Диплом 1 степени в номинации «Вокал» получила воспитанница группы №7 Еркина Екатерина в городском фестивале – конкурсе «Счастливое детство». Подготовил музыкальный руководитель Галимова Наиля Саматовна.
2. Дипломом III степени в номинации «Изобразительное искусство» награждена воспитанница гр.№5 Старовойтова Таисия в городском фестивале – конкурсе «Счастливое детство. И Диплом 2 степени в номинации «Изобразительное искусство» был вручен воспитаннику 9гр. Саттарову Тимуру в Республиканском конкурсе «Моң чишмәсе». Подготовил воспитатель по ИЗО Конакова Светлана Юрьевна.
3. Диплом 3 степени и сертификаты участников в Муниципальный конкурс чтецов «Все профессии нужны, все профессии важны» получили воспитанница подг.гр. №9 Гафурова Самира и воспитанники подг.бгр. Хотелось отметить семью Гафуровых за подготовку воспитанницы.
4. Диплом участников III тура в Фестивале детского творчества «Мы в этом городе живем, и он растет, и мы растем!» в номинации «Детский оркестр» и в номинации «Первые шаги». Хотелось отметить музыкального руководителя Галимову Наилу Саматовну за подготовку.
5. Диплом лауреата награждена Илюшина Анна воспитанница подг.гр.№9 в городском конкурсе «Умники и умницы», подготовил педагог Лузик Людмила Григорьевна.
6. Диплом за участие в 1 туре в городском конкурсе «Смотра строя и песни 2016» среди воспитанников дошкольных образовательных учреждений Нижнекамского муниципального района РТ
7. Сертификаты за участие в презентации «Института космического татарского питания» на встрече с космонавтами на базе МАДОУ №92. Хотелось поблагодарить за помощь в подготовке педагогов Тюрину Татьяну Петровну и Захарову Елену Петровну.
8. Участие педагога Чукманцевой Юлии Михайловны во II туре городского конкурса «Воспитатель-года -2017».
9. III место в муниципальном конкурсе «Нестандартное физкультурное оборудование и авторские дидактические пособия по физкультурно-

оздоровительной работе с детьми» на базе МБДОУ №32 заняла инстр.по физическому воспитанию Телицына Олеся Александровна.

Деятельность коллектива ДОУ в течение 2016 года была разнообразной и многоплановой. Достигнутые результаты работы, в целом, соответствуют поставленным в начале учебного года целям и задачам.

#### **V.Основные сохраняющиеся проблемы в МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 35» НМР РТ**

Не смотря на плодотворную систему работы, охраняется ещё масса проблем, которые придётся решать в ближайшее время:

1. Организовать учебно-методическое обеспечение ДОУ и групп в соответствии с примерным перечнем игрового оборудования в соответствии с ФГОС в полном объёме.
2. Необходима замена технических коммуникаций в подвале и в группах
3. Продолжать повышать образовательный уровень педагогов в плане информационных технологий.
4. Способствовать аттестации педагогов на первую и высшую квалификационные категории.
5. Продолжать повышать уровень организационной культуры сотрудников в целом.
6. Замена оконных блоков
7. Ремонт кровли
8. Оборудование галокамеры

Решение этих проблем зависит от многих факторов: от состояния муниципального бюджета, от возможностей финансирования, от привлечения внебюджетных средств и от совместных усилий родителей и коллектива ДОУ.

**Подводя итог деятельности учреждения за 2016 год, хочется отметить, что в целом он был плодотворным, благоприятным и стабильным. У нас творческий коллектив, у нас самые хорошие воспитанники и самые лучшие родители. Надеемся, что предстоящий 2017 год принесёт в жизнь детского сада только позитивное, доброе и новое. Надеемся на дальнейшее сотрудничество.**